

## L'intervista di selezione

Il colloquio di selezione rappresenta una fase importante e critica del processo di acquisizione dei talenti e deve tenere conto delle evoluzioni dell'ambiente tecnologico ed economico. Approcci e strumenti devono pertanto essere aggiornati per tenere il passo con i cambiamenti in atto e con le caratteristiche delle nuove generazioni. Questo corso è studiato per aiutare i partecipanti a consolidare l'esperienza di selezione, perfezionare lo stile di intervista e acquisire modalità di azione e tecniche per una più efficace identificazione delle caratteristiche reali dei candidati e degli elevati potenziali.

### Agenda (2 giorni)

**Lettura del contesto: mercato del lavoro, culture organizzative, differenze generazionali.**

**Il colloquio di selezione nel processo di gestione del capitale umano.**

**Conoscere Il Candidato:**

percorso ottimale del colloquio di selezione  
approfondimento di tecniche e domande.

**Colloquio e valutazione del candidato:**

importanza di calibrare l'intervista sul profilo richiesto  
approfondire fatti e motivazioni per giungere ad una valutazione centrata sul profilo richiesto  
stendere le conclusioni.

**La conduzione del colloquio.**

**La dinamica del rapporto. Il colloquio di selezione come relazione interpersonale.**

**La gestione e l'interpretazione delle informazioni raccolte.**

### Obiettivi

**Collegare il colloquio al più ampio processo di politiche di acquisizione del capitale umano.**

**Identificare criteri, strumenti e principi operativi che potenziano l'efficacia del colloquio.**

**Sviluppare la capacità di gestione del colloquio.**

**Comprendere le tecniche di comunicazione non verbale.**

**Riconoscere i candidati con alto potenziale.**

### Destinatari e Prerequisiti

**A chi è rivolto**

Professional e Manager che operano nel settore Human Resource, Responsabili della Selezione e quadri della direzione del Personale, Responsabili di Funzione e di unità aziendali coinvolti nella selezione.

**Prerequisiti**

Nessuno.

### Iscrizione

**Quota di Iscrizione: 1.190,00 € (+ IVA)**

La quota comprende la didattica, la documentazione, il pranzo e i coffee break. Al termine del corso sarà rilasciato l'attestato di partecipazione.

**Partecipazioni Multiple**

Per le partecipazioni multiple che provengono da una stessa Azienda, è adottata la seguente politica di sconto:  
10% sulla seconda  
40% sulla terza  
80% dalla quarta in poi.

**Informazioni**

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel 0862 452401 - fax 0862 028308  
corsi@ssgrr.com

## **Date e Sedi**

Date da Definire

### **Formazione in House**

Il corso può essere svolto presso la sede del Cliente e personalizzato nei contenuti.

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel +39 0862 452401 - fax +39 0862 028308

email: corsi@ssgr.com

Reiss Romoli 2019